

12 고졸 이하를 위한 기술훈련-군복무-취업 연계 맞춤형기병 모집

과제 분류		주관 기관 (관련 기관)	병무청 현역모집과 (고용노동부, 육군본부)
과제 담당자	김해규 과장 (송민선 주무관)	담당자 전화번호	042-481-2741

12. 고졸 이하를 위한 기술훈련-군복무-취업 연계
맞춤특기병 모집

2014. 7.



병 무 청
Military Manpower Administration

가. 현황 및 문제점

- 병역은 청년층의 취업·학업 등에 걸림돌로 작용
 - 특히 특별한 기술·스펙 등이 없는 고졸 이하자는 체력 위주의 보·포병 등으로 입영함에 따라 대학학력자에 비해 군복무로 인한 부담이 큰 실정
- 병역의무자 다수가 **대학생으로 실무경험 있는 기술인력 부족**
 - 군은 기계·통신·건설 등 기술有경험자 필요, 산업현장에서도 병역을 마친 숙련인력을 선호하나, 대개가 전역 후 대학에 복학함에 따라 인력부족 심화
- ‘병역’과 ‘취업’이라는 고질적 문제의 해결책을 고민하던 중, **고졸 이하자에 대한 입영 전 직업훈련과 현역병 지원입영과의 연계를 착안하게 됨**

- (취업환경) 고졸취업 장려정책에도 불구하고, 고졸자 고용률은 지속 하락
 - '13. 6월, 한국직업능력개발원이 발표한 '주요 청년고용 정책이슈 분석' 보고서에 따르면,
 - 고졸자 고용률 지속 하락 : 2003년 65.0%→ 2011년 59.1%
 - 학력 낮을수록 중소기업체 취업비중이 높은 편 : 고졸 71.9%, 대졸이상 48.6%
 - 고졸자는 단기근로자의 비중이 높고 임금과 근로조건이 좋지 못해 노동시장에 쉽게 정착하지 못하고 있는 실정
 - 특성화고 졸업생을 대상으로 한 설문에서(출처 : 한국고용정보원의 「2013 고졸자 취업진로조사 기초분석보고서」)
 - 1년 후 자신의 예상모습이라는 질문에 59.9%가 '군 입대'라고 응답
 - 즉, 청년들에게 있어 군복무는 사회진출 지원, 경력단절에 주요인으로 작용

- (입영환경) 기술병 충원 부족 및 고졸 이하 병역이행 선택기회 미흡
 - 모집병의 약 80%가 18~20세자(대학1년생)로, 고교졸업 후 대다수가 상급 학교에 진학함에 따라 실무경험 있는 기술인력 절대 부족
 - 100% 충원미달 모집특기가 매년 약 47%가량 발생

연도	모집특기				100%미만 특기 입영률				
	계	100% 이상	%	100% 미만	%	100% 미만 ~90%이상	90%미만 ~70%이상	70%미만 ~50%이상	50%미만
'12년	289	154	53.3	135	46.7	64	39	17	15
'11년	293	153	52.2	140	47.8	63	51	16	10

- '13. 현역병 입영현황 분석에 따르면,
 - 고졸 이하자는 기술자격·전공 등 사회적성과 연계하여 지원입영하는 모집병 입영비중이 대학 이상자에 비해 현저히 낮은 편
 - 대학 이상자는 모집병 지원입영 비중이 높은 반면, 고졸 이하자는 징집병 입영 비중이 높게 나타남

<대학 이상>		<고 졸>		<고퇴 이하>	
(징) 45.2%	54.8% (모)	(징) 61.2%	38.8% (모)	(징) 86.6%	13.4% (모)

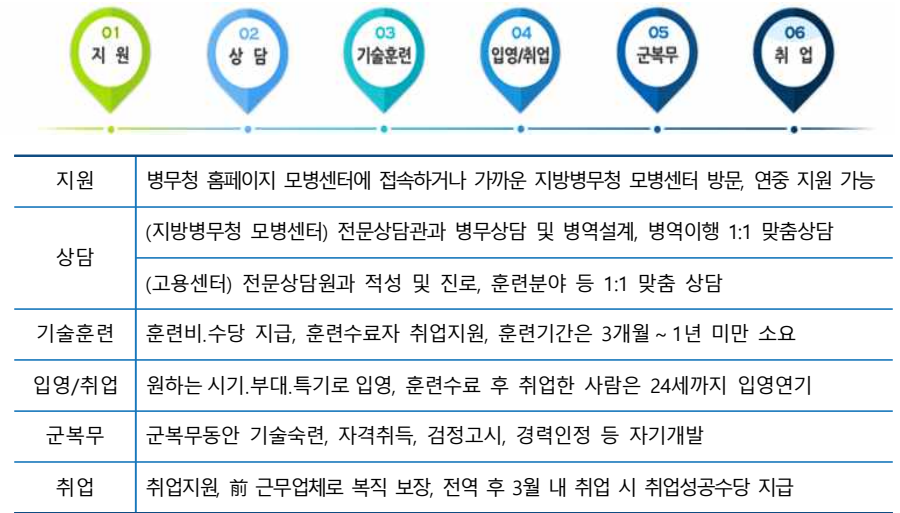
- 따라서, 고졸 이하자의 모집병 지원입영 선택기회 확대를 통해 군 복무로 인한 **경력단절을 해소하려는 제도적 뒷받침이 필요한** 실정 으로 이러한 취지에서 「**맞춤특기병 모집제도**」가 고안됨

나. 추진 내용

※붙임 1. 맞춤특기병 모집제도 소개 참조

- 기술훈련 - 군복무 - 취업을 연계하는 「**맞춤특기병 모집제도**」 신설('14 년도부터 시행)을 통한 고졸 이하자 경력 개발 및 청년취업 활성화
- **【제도개요】** 18~24세 고졸 이하 비진학·미취업 청년이 ① 입대 전, 본인 적성에 맞는 기술훈련을 받고 ② 관련 분야의 기술특기병으로 입영·복무함으로써 ③ 전역 후 취업 등 조기 사회진출을 원활토록 하는 육군 병 모집제도 신설
 - * (입영 전) 병역·진로설계, 기술훈련(훈련비·수당 지급), 취업 시 24세까지 입영연기
 - * (군 복무) 원하는 시기·부대로 입영, 자격취득·기술숙련·경력인정 등 자기개발
 - * (전역 후) 취업 지원 및 前 근무업체로 복직 보장, 취업성공수당 지급

○ 【일련의 모집절차】



- **【기대효과】** 고졸 이하자의 병역이행 선택기회 확대 및 직업능력 제고를 통한 병역이행 부담 완화 및 안정적 조기 사회진출 지원

□ 맞춤특기병제 신설을 위한 고용노동부·육군과의 긴밀 협업체계 구축



◆ **(정책 목표)** 고졸 이하 취업취약계층의 맞춤형 기술훈련을 통한 안정적 직업경로 진입 및 조기 사회진출 기반 구축. 이와 연계된 분야에서의 군복무로 경력 단절 해소 및 병역이행 부담 완화, 「**병역과 취업을 한꺼번에 잡는 一舉多得의 효과**」 거양

◆ **(주요 고객) 18~24세 고졸 이하 비진학·미취업 청년**
 - 고졸 이하자는 기술자격·전공 등 사회적성을 연계하여 입영하는 모집병으로의 입영비중이 대학학력자에 비해 낮은 편이며, 전역 후 취업 등에 애로를 겪고 있어 **병역이행 부담이 가중되고 있는 실정**
 - 따라서 고졸 이하자의 경력 개발 및 이와 연계된 군복무로 경력단절을 해소하기 위해서는 **모집병 지원입영 선택기회 확대가 절실**

구 분	추진 전	추진 후
진로설계	• 정보·기회 부족으로 진로설계 및 자기개발 미흡	• 취업·진로 맞춤 설계 및 멘토링을 통해 지속적인 자기개발
기술훈련	• 고졸 이하자 훈련참여 미흡 * 5월말현재 직업훈련 입영연기 : 26명	• 고졸 이하자의 적극적 훈련참여 * 5월말현재 맞춤형기병 기술훈련 중 : 75명
현역병 입영	• 정해진 일자·부대로 입영 • 기술병 지원자격 비해당 기술병으로 지원하더라도 경쟁선발됨에 따라 자격·전공이 없는 경우 여러 차례 불합격	• 원하는 입영시기·부대·특기 선택 • 1:1 맞춤 병역설계·상담 을 통한 병역이행 부담 경감 • 기술병 지원자격 부여 자격·전공없어도 훈련만 성실히 마치면 기술병으로 선발
군 복무	• 징집병으로 입영하여 일반 특기를 부여받고 보·포병 등으로 복무	• 입영 전 기술특기를 부여 받고 모집병으로 입영하여 112개 기술특기분야에서 복무 • 입영 후 군복무만족도 향상
직업경로 진입	• 단순노무·배달, 임시직에서 종사 • 단기간 직업훈련 마치고 취업해도 안정적인 일자리 정착 애로	• 기술훈련을 마치고 21개월 군복무 하면 경력도 쌓고 전역 후 안정된 직업경로로의 진입이 원활

다. 추진 일정

- 고용노동부·육군 등 기관 간 긴밀한 협업체계 구축 : '14년
 - 모병센터(병무청)·고용센터(고용노동부) 내 전문상담관 지정·운영
 - 모병센터(13곳)·고용센터(83곳) 및 훈련기관(5,000여곳) 간담회 등 개최
 - 병무청-육군 간 합동평가회의 개최
- 맞춤형기병 모집업무 지침 및 계획 수립 : 매년
 - 지원부터 입영까지의 모집·선발 및 의무부과 절차 등 규정
 - 입영시기·부대·특기별 입영계획 수립
- 맞춤형기병 모집업무 시스템 및 홈페이지 모병센터 구축·운영 : 매년
 - 훈련이력 관리, 입영연기 등 전산시스템 구축 : '15~'16년 차기 시스템에 반영
 - 홈페이지 모병센터 내 맞춤형기병 안내코너 신설 및 정비 등
- 대국민 인지도 제고를 위한 맞춤식 홍보활동 전개 : 매년
 - 고교 등 방문설명회 개최, 고용센터·직업학교 등과 긴밀한 협력체계 구축
 - 수검자 및 입영대기자 등에 리플릿 배포, MMS 등 맞춤정보 제공
 - 지하철·버스 등 대중교통 및 다중집합장소 등에 홍보영상 표출 등

< 연도별 이행계획 >

	'13년'	'14년	'15~'16년	'17년
주요 이행 계획	- 제도신설 위한 업무협의 - 제도호응도 설문조사 - 제도신설 기본계획 수립 - 홍보애니메이션 제작 - 전산시스템 개발 및 홈페이지 콘텐츠 추가 - 모집업무 지침 수립 및 담당자 교육 등	- 맞춤형기병 모집계획('14) 수립 및 업무편람 발간 - 모집홍보활동 전개 - 지원자격 확대 등 지속 제도개선 및 모니터링 - 해·공군으로 입영 확대 - 제도 운영성과 분석	- 맞춤형기병 모집계획 수립 및 업무편람 발간 - 모집홍보활동 전개 - 지속 제도개선 및 상시 모니터링 - 해·공군으로 입영 확대 - 제도 운영성과 분석	- 맞춤형기병 모집계획 수립 및 업무편람 발간 - 모집홍보활동 전개 - 지속 제도개선 및 상시 모니터링 - 제도 운영성과 분석
소요 예산	없음	없음	없음	없음

※ 맞춤형기병 모집홍보 등에 소요되는 예산은 현역병 모집분야 사업비(계속사업)에서 집행되므로 별도 예산소요 없음. 또한 기술훈련에 따른 훈련비·수당 등의 예산은 고용노동부 사업에서 집행되므로 별도의 예산소요 없음.(예산보다는 전담인력이 절실)

라. 기대 효과 및 정부3.0 가치

□ (정책추진 효과) 고졸 이하 청년층의 '취업'과 '병역'을 한꺼번에 해결할 수 있어 군복무로 인한 경력단절 해소 및 청년취업 활성화

- 고졸 이하자의 모집병 지원입영 기회 확대로 병역이행 부담을 완화함은 물론, 적성에 맞는 기술훈련을 통해 취약계층의 안정적 직업경로 진입 지원
- 맞춤 기술훈련과 군복무를 통한 기술숙련을 통해 고졸 이하자 직업능력 향상 및 군 복무로 인한 경력단절 해소를 산업현장에 숙련인력 안정적 공급
- 최근의 병역환경은 전문기술·자격을 갖춘 우수자원을 더욱 필요로 함에 따라 사회에서 양성된 기술인력을 적극 활용함으로써 군 전력 증강에 기여

□ (정부3.0가치 반영) 부처 간 칸막이 제거와 상호 협력을 바탕으로 하는 맞춤 특기병제는 고졸 이하 취약계층을 위한 실질적 맞춤형 지원책이 되고 있음

- 병적 데이터를 보유한 병무청과 직업훈련 인프라를 갖춘 고용노동부 간 협업을 통해 사회에서 습득한 기술을 군에서도 지속하여 숙련할 수 있도록 함으로써 고졸 이하 취약계층 청년들의 고민을 모두 해결 및 청년취업 활성화에 기여

- 고용부 : 기계·정비 등 산업인력 수요가 예상되는 분야의 훈련인원 안정적 확보, 직업훈련 홍보를 위한 예산·행정력 절감, 궁극적으로는 18~20대 초반의 청년들의 직업훈련을 적극 유도하고 양성인력이 계속 기술숙련토록 함으로써 고졸이하 청년들의 안정적 직업 경로 진입 기대
- 병무청 : 학력에 따른 징·모집 입영격차 해소 및 입영 전 기술훈련을 통해 실무경험 있는 기술인력 확보, 군이 필요로 하는 분야에 적정 총원함으로써 군 전력 증강에 기여
- 육군 : 기술유경험자 적재적소 배치로 인력활용률 제고, 군복무 만족도 및 병역이행 자긍심 제고

○ 기재부·고용부·중기청 등 각 부처 국정과제의 협업과제로 선정

- 창조경제 구현을 위한 **중소기업 생산성 향상대책 과제**(중소기업청 주관)
- **정부 3.0 선도과제** 및 수요자 맞춤형 이행과제(안전행정부 주관)
- 고용률 70% 달성위한 **중소기업 인력수급 불일치 해소대책 과제**(고용노동부 주관)
- **경제혁신 3개년 계획** 정책과제 중 실행과제로 채택(기획재정부 주관)
- **취업경로별 청년고용 촉진방안** 추진과제로 채택(기획재정부 주관)

※ **붙임 2 중 ② 협업을 통한 제도개선 실적** 참조

마. 홍보 계획

□ ('14년 상반기) 모집홍보 활동

○ TV·신문 등 언론매체 등을 활용한 제도 홍보



- 맞춤특기병 신설에 따른 제도 안내 등 언론보도
 - 신개념 스톡업선 맞춤형 군복무 도입('13. 6. 12./한국경제)
 - 병무청, 군복무·취업 연계하는 맞춤특기병 신설('13. 11. 14./SBS, YTN, 경향신문, 세계일보 등 다수 매체)
 - 정부, 고졸 기술특기병제 육·해·공군 5,000명으로 확대('14. 4. 16./KBS, SBS, 연합뉴스, 세계일보 등 다수 매체)
 - '13년 '월간 힘(7월호)', '국방저널(7월호)' 기관장 인터뷰
 - 국군방송라디오 국방FM, 국방일보, KBS-1R 및 국방TV 출연

○ 포스터·리플릿 등 다양한 홍보콘텐츠 제작



- 애니메이션 제작, 정부포털 및 홈페이지 등 게시('13. 9월)
 - 안전행정부 주관 국민공감형 콘텐츠로 선정, 제작(1종, 2분10초)
- 맞춤특기병 리플릿 제작 배부(총 55,000부)
 - 배부처 : 고교 설명회 및 박람회 등 현장 홍보시
- 포스터 제작(총 2,000부(2종)) * 모델 : 병무홍보대사 에이핑크
 - 배부처 : 지자체, 각급 학교 및 기술학원·직업훈련기관 등

○ 고교·직업학교 방문설명 등 대국민 접촉홍보 강화



- 지하철 광고매체 활용 홍보(기간 : '14.4.1.~30.)
 - 노선 : 수도권(1~8호선) 및 광역시 · 형태 : 전동차 모서리 광고
- 고교·직업학교 등 방문 설명회 및 1:1상담(기간 : '13.11월~현재)
- 교통시설 및 주요시설 전광판 등 활용 홍보
 - 기간/대상 : '13. 11월 /전 지방청 관내 주요 전광판
- 페이스 북 등 활용 맞춤특기병 관련 자료 게시(주 1~2회)

□ ('14년 하반기) 홍보계획

- 모범사례 발굴(스토리텔링), SNS 및 언론매체 등을 통해 확산
- 고용센터 및 훈련기관 담당자 간담회 개최
- 고교·직업학교·징병검사장 방문 설명 및 MMS 활용 맞춤정보 제공 등

※ **붙임 2 중 ① 홍보활동** 참조

1 맞춤특기병 지원은

- (지원자격) 18~24세 고졸 이하의 현역병입영대상자이면 누구나 지원 가능
 - 연령 : 지원서 접수연도를 기준하여 18세 이상 24세 이하인 사람
 - 학력 : 고등학교 졸업 이하(대학중퇴자 포함) 학력을 소지한 사람
 - 고교재학자는 지원 제한. 다만 상급학교 미진학자는 졸업하는 해 1월 1일부터 지원 가능
 - 대학 중퇴 또는 학점은행제 수학 중인 자는 고졸 이하로 간주
 - 신체 : 징병검사 결과 신체등위가 1~3급 현역병입영대상인 사람
 - 징병(지원)신체검사를 받지 아니한 사람과 18세인 사람으로서 현역병지원 신체검사결과 신체등위가 1~3급인 사람을 포함
 - 「모집특기병 신체제한사항」에 해당되지 아니한 사람
 - 기술훈련 : 기술훈련 받기를 희망하는 사람 또는 받고 있거나 마친 사람

【취업성공패키지 참여】 기술훈련 받기를 희망하는 사람 또는 기술훈련을 받고 있거나 마친 사람(훈련시간이 80시간 이상이고 실기가 포함된 훈련과정만 인정)

- 기술훈련 참여 희망자 : 지원→상담→훈련→취업/입영
- 기술훈련 참여 중인 자 : 지원→훈련→취업/입영
- 기술훈련 수료자 : 지원→취업/입영

【국가기간·전략산업 직종훈련, 일학습병행제, 취업사관학교 참여】 기술훈련을 마친 사람

- 기술훈련 수료자 : 지원→취업/입영

- (제출서류) 최종학교 졸업증명서 또는 최종학년 재학·수료·휴학·퇴학증명서 등 1부, 기술훈련을 받고 있거나 마친 사람은 훈련기관(업체)장이 발행하는 '훈련참여(수료) 확인서' 또는 '훈련수료증' 1부

2 맞춤특기병 기술훈련은

- 고용부 직업훈련과 연계·추진, 국가기간·전략산업 훈련중심으로 실시
 - 취업성공패키지에 참여하여 기술훈련 받기를 희망하는 사람 또는 기술훈련을 받고 있거나 마친 사람(훈련시간이 80시간 이상이고 실기가 포함된 훈련과정만 인정)
 - (훈련직종) 국가기간·전략산업 직종훈련, 중소기업친화직종 훈련, 국가인적자원개발 컨소시엄 채용예정자 훈련, 폴리텍 기능사 양성과정 훈련, 내일배움카드제 훈련 중 전기·전자, 기계, 정보통신, 건설, 금속·유리 등

- 이 때 국가기간·전략산업 직종훈련 외의 훈련과정은 'KECO(한국고용직업분류표) 분류기준에 따라 지원가능 여부 판단

- 국가기간·전략산업 직종훈련, 일학습병행제, 취업사관학교에 참여하여 기술훈련을 마친 사람
- 훈련기간은 훈련직종에 따라 다르나, 대략 3월~1년 미만으로, 훈련 중인 사람은 훈련비 및 훈련수당(월 40여 만원) 등을 지원받게 됨
- 기술훈련을 마친 사람은 해당 분야로 취업하거나 입영

【先취업 後입영' 하는 경우】

- 기술훈련 수료 후 6월 이내 취업한 사람은 24세까지 입영연기, 연기기간 중 입영을 신청하면 가급적 원하는 시기에 입영 가능
- 미취업자는 정해진 일자에 입영(입영일은 훈련수료 다음 달부터 6월 후 3월 이내)

【先입영 後취업' 하는 경우】

- 「조기입영 신청서」 제출, 기술훈련 수료일로부터 6월 내의 일자에 입영

3 맞춤특기병 입영은

- 제도시행 첫 해인 2014년도에는 1,000여명 모집예정이며, 모집특기·인원 등은 군과 협의하여 지속 확대해 나갈 방침
- (입영특기) 건설·정비·기계·통신 등의 112개 기술특기로 입영
 - * 행정·운전·사무 등 일부특기 제외
- (입영부대/시기) 육군훈련소, 1·3군 보충대로 매년 4~12월 중 입영








4 맞춤특기병으로 입영한 사람의 군복무는

- 기술훈련 받은 분야와 연계된 기술특기병으로 입영. 군복무 중 기술숙련·자격취득·검정고시·경력인정 등 자기개발을 통해 전역 후 조기 사회진출 기반 마련 등에 도움

5 맞춤특기병으로 전역한 사람은

- 취업지원 및 前 근무업체로 복직보장(병역법 제74조), 기술훈련을 마치고 입영한 사람이 전역 후 3월 내 취업할 경우에는 근무기간에 따라 취업성공수당(20~100만원) 지급
 - * 각 부처의 일자리 사업 등과 연계, 전역자 취업 지원을 더욱 확대해 나갈 예정

⑥ 맞춤형기병 지원 및 선발 등의 일련의 절차는

지원	 <p>맞춤특기병 지원 (인터넷, 방문)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 지원서 접수 · 인 터 넷 : 병무청 홈페이지 모병센터(www.mma.go.kr) · 방 문 : 전국 13개 지방병무청 모병센터 · 지원시기 : 연중 접수 	병무청 홈페이지 모병센터(www.mma.go.kr)에 접속하거나 가까운 지방병무청 모병센터를 방문하면 연중 지원 가능
상담	 <p>병역설계 (지방병무청 모병센터)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 병무청 전문상담관과 병무상담/설계 · 맞춤형기병 선발차려 등 안내/맞춤상담 · 지원신청서제출방법 등 받은 사람은 생략 	지방병무청 모병센터 전문상담관과 병무상담 및 병역설계, 1:1 맞춤상담
* 지원 확인서 (모병센터 발급)를 지참하고 고용센터 방문	 <p>적성·진로 상담 (고용센터)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 고용부 전문상담원과 적성 및 진로 상담 · 개인별 적성에 맞는 기술훈련 등 안내 · 취업성공패키지 참여대상 여부 확인 	고용센터 전문상담원과 적성 및 진로, 훈련분야 등 1:1 맞춤 상담
기술훈련	 <p>기술훈련 (고용센터)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 국가기간·전략산업 중심의 기술훈련 (사무·서비스분야 제외) · 훈련비 지원 · 훈련수당매월 최대 40만원 지급 ■ 훈련을 마친 사람은 집중 취업 관리 	훈련비·수당 지급, 훈련수료자 취업 지원, 훈련기간은 3개월~1년 미만 소요
입영/연기	 <p>입영/연기 (지방병무청 모병센터)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 가급적 원하는 시기·분야로 입영 (사무·서비스분야 제외) ■ 취업한 사람은 24세까지 입영 연기 	원하는 시기·부대·특기로 입영, 훈련수료 후 취업한 사람은 24세까지 입영 연기
군복무	 <p>군복무 (육군)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ 기술특기병으로 복무 (복무기간: 2개월) · 기술숙련 자기개발 · 자격취득, 학습기회 제공 등 	군복무동안 기술숙련, 자격취득, 검정고시, 경력인정 등 자기개발
취업	 <p>기술훈련 + 군복무 + 취업</p> <p>기술훈련·군복무·취업을 연계하는 맞춤형기병!</p>	취업지원, 前 근무업체로 복직 보장, 전역 후 3월 내 취업 시 취업성공수당 (20~100만원) 지급

붙임2 **홍보활동 및 협업을 통한 제도개선 실적**

① 홍보활동

○ 기관장 정책추진 의지 표명 : 수요자 중심 서비스제공 확대 추진

 <p>동아일보 인터뷰</p>	 <p>정책설명을 위한 국회 업무보고</p>	 <p>정책현장 맞춤형기병 설명</p>
<p>“청년 경력단절 덜게... 고용기여 병무정책 발굴” 하겠다는 기관장 의지 표명</p>		

○ 정책인지도 제고 위한 미디어 홍보




 <p>신개념 스텝업선 및 맞춤형 군복무 도입</p>	 <p>2014.04 국방 저년</p>
 <p>취업포럼</p>	 <p>맞춤형 병역 정보 '모바일 알림'으로 전달</p>
<p>SBS, 연합뉴스, 매일경제, 뉴데일리, 한국경제, 국방일보 등 다수매체 긍정 보도</p>	

- 맞춤형기병 신설에 따른 제도 안내 등 언론보도
 - 군복무·취업 연계하는 맞춤형기병 신설(KBS, SBS, YTN, 연합뉴스 등 다수)

○ 맞춤형기병 관련 인터뷰 및 방송

- 국방TV 출연, KBS-1R/국방FM/국방일보, 월간힘/국방저널 등 인터뷰

○ 맞춤형 콘텐츠 제작 : 정책 친근감 제고를 위한 소재 제작

	<p>기술훈련·군 복무·취업을 연계하는 육군 맞춤형기병 모집</p> 	<p>맞춤특기병 지원 절차</p> 
포스터	리플릿, 안내책자	애니메이션, 인포그래픽

- 애니메이션 제작, 정부포털 및 홈페이지 등 게시('13. 9월)
- 리플릿 55,000부 제작, 고교 설명회 등 현장 배포
- 포스터 2,000부 제작, 학교 및 기술학원·직업훈련기관 등 배포

○ 생활밀착형 국민체감 현장 홍보

- 지하철 광고메체 홍보(수도권 1~8호선 및 광역시)
- 고교·직업전문학교 등 방문설명회(전국)
- 교통시설 및 유관기관 전광판 등 활용홍보(전국)



○ 뉴미디어 활용 직접 소통 : 페이스북 등 온라인 홍보

		
블로그	페이스북	유튜브

○ 맞춤형기병 1호 입영자 언론보도 등 지면홍보



맞춤특기병으로 첫 입영한 정광철씨(21)

“제대후에도 취업 걱정 없어요, 군 복무 기간도
경력으로 인정되고 제대 후엔 취업 지원까지
해주니 군대 갈 만하네요.” <동아일보>

- ‘군대 가서 미래 설계한다’ 등 총 53건의 긍정적 언론보도

2] 협업을 통한 제도개선 실적

- 취업성공패키지 참여연령을 18세에서 17세로 확대 : '14. 1월
- 기술훈련 수수료 후 '先입영' 희망 시 6월 내 조기입대 허용 : '14.4.29.
- 학점은행제 수학자의 맞춤형기병 지원 확대 : '14.4.29.
- 체계적 직업교육*을 받은 경우 지원자격 확대 : '14.4.29.

* (현행) 취업성공패키지

(개선) 취업성공패키지, 국가기간·전략산업 직종훈련, 일학습병행제, 취업사관학교

- 맞춤형기병 보직부여 및 복무이력 등 추적 관리
 - 사단급 이상 배치하는 기술숙련 가능특기 목록 제공 : '14.6.18.
 - 역차별적 인사관리 지양. 다만, 모니터링위해 별도 신분코드 부여 : '14. 5월

- 고용부 훈련기관 평가지표(훈련인원 대비 취업인원 평가) 개선 : '14. 6월

* (현행) 맞춤형기병 조기입영 시 훈련인원 반영, 취업인원 미반영

(개선) 조기입영자는 훈련인원과 취업인원에서 모두 반영 제외

- 고용부 직업능력지식포털(HRD-Net) 접근권한을 모병센터에 부여 : '14. 7월

* (현행) 맞춤형기병 훈련참여·수료이력을 고용센터·훈련기관에 개별 조회

(개선) HRD-Net를 통해 맞춤형기병 참여자의 훈련이력 개별 전산조회