

인력양성 및 교육사업

KIDP는 1971년 디자인 세미나를 기점으로 전문가 양성을 위한 교육 연수 사업을 전략적으로 실행했다. 1982년 이러한 KIDP의 교육 사업이 제품디자인으로 본격 확대된 해이다. 이어서 1985년에는 시각디자인 교육이 시작되었으며, 1980년대 후반 컴퓨터를 사용한 디자인 작업이 늘어나기 이에 대한 수요를 재빨리 파악 하고 1987년부터 최신 기술을 실무에 적용하기 위한 컴퓨터 디자인 교육을 본격화했다. 1990년 중반에는 최고 경영자 또는 공무원을 위한 디자인 마인드 과정등 디자인 비전문가를 위한 디자인 교육의 필요성이 대두됐다. 1997년 9월 30일에는 고용보험법에 의한 노동부 훈련 기관, 1999년 9월 16일에는 정보통신부 정보통신 교육훈련 기관으로 지정되기도 했다. KIDP 설립 이전부터 실시해오던 ‘포장관리사교육’은 개편해 국내 유일의 포장 공학 전문 기술 교육으로 발전시켰다. 2014년부터 본격적으로 산학연 전문가로 구성된 인적자원개발협의체(SC)를 구성하여 디자인산업 인력수급 실태 및 교육훈련 수요 조사를 진행하였고, 이를 통해 디자인계의 인력과 교육 현황에 관한 보다 심층적인 수요 파악이 가능해졌다.

1984      **디자이너 경쟁력 강화를 위한 인력양성 사업**

산업디자인 교육과정, 디자이너 인력은행, 경영자과정(AMP)

국내 기업에서 중반의 시행하지 못하고 있는 산업디자인의 전반에 걸친 실무 및 이론에 관한 새로운 지식, 기술, 정보의 보수 교육을 통하여 디자이너의 자질 및 능력을 향상시키고 산업디자인의 전문성을 확립함으로써 기업 활동에 적극 기여할 수 있는 유능한 전문인으로써의 산업디자이너를 양성하는 데 있다.

한국디자인포장센터에서는 국내 디자인분야의 고급인력 확보에 필요한 지식, 정보를 제공함으로써 업계의 요구에 부합하는 양질의 우수인력을 작기에 공급하여 정보부재에 의한 양성인력의 사정화를 방지하여 디자인 인력수급의 불균형 현상을 해소하고 디자인 전문활동의 활성화를 도모하고자 디자이너 인력은행을 설치 운영 하였다.



산업디자인 교육 안내 광고 및 교육과정

1994      **해외연수**

디자이너 해외 연수, 개도국 인력양성 디자인 연수사업

1994년부터 KIDP에 의해 실시되어온 ‘산업디자이너 해외 연수 프로그램’이 진행되었다. 국내 산업디자인 및 전문인력의 재교육을 위해 관련 분야 전문 교육기관이나 회사에서 3개월간 실무를 겸한 교육을 받게 함으로써 전문을 넓히고 세계 시장을 겨냥한 한국의 디자인 산업에 건인자 역할을 담당하게 할 목적으로 시작되었다. ‘94년과 ‘95년에 모두 39명이 KIDP지원으로 해외의 유명 학교 및 디자인 전문회사에서 3개월간의 연수와 한달 여의 관련기관 실습, 지급까지 모두 약 1백여 명이 연수 사업에 참여하였다.

중국 천진 산업디자인 초창, 국내연수 - 산업디자인포장개발원 초청으로 천진의 산업디자이너들이 내한하여 국내의 우수한 기업체 디자인실에서 산업디자인 연수를 받았다. ‘93년 산업디자인 원년의 해 선포 이래 산업디자인 국제화에 매진해 온 KIDP는 중국의 문호가 개방될 때 산업디자인 시장이 확대될 것이라는 점을 감안, 그동안 중국 상해시, 천진시 및 대만, 홍콩 등과 꾸준한 업무협조와 교류를 추진해 왔었다.



개도국 디자인 연수 사업 수료식 연설

1996      **교육사업 (국제산업디자인대학원)**

창의력과 실무능력을 겸비한 세계 최고의 엘리트 산업디자이너 양성

통상산업부와 산업디자인포장개발원은 이론 위주의 교육방식을 탈피하고, 실습 위주의 과학적으로 체계적인 교육을 통하여 창의력과 실무능력을 갖춘 전문 산업디자이너를 양성하기 위한 목적으로 ‘국제산업디자인대학원’을 설립하였고, 96년 3월 개원하였다. 뉴질랜드립 디자인혁신 정책과정 -IDAS 디자인 정책과정은 디자인이 국가 경쟁력을 좌우할 21세기를 대비하여 기업 경영자를 비롯한 공무원, 정치인, 학자들에게 디자인 마인드를 심어주고 정책방향을 물론 산업전환을 제시하기 위해 만들어진 재교육 과정이다.



2004      **차세대디자이너리더 육성**      2013      **디자인영재아카데미**

차세대디자이너리더 육성사업은 디자인 산업을 이끌 한국의 대표급 디자이너를 선장하여 세계적인 디자이너로 발돋움 할 수 있도록 지원하는 육성프로그램으로 2004년 시작하여 2014년 까지 13기 총 157명을 선발하여 1회 약 3천만 원의 비용을 맞출형으로 지원하였다.



KIDP는 미래 창의영재 육성의 요량으로 성장할 디자인영재아카데미를 2013년 1월 30일에 개회하였다. 디자인영재아카데미는 제품, 시각 등 실용적인 디자인 영역에서 부터 서비스디자인까지 다양한 디자인 사고와 프로세스를 경험하는 체험 프로그램을 제공하였다.



2014      **인적자원개발협의체(SC)**

년도	내용
2014. 5	디자인산업 인적자원개발협의체(SC) 구성
2014. 6. ~ 2014. 8.	디자인산업 전문 데스크 리서치
2014. 7. ~ 2014. 11.	2013년 디자인산업 실태 조사결과 도출된 교육 프로그램 보급 추진
2014. 9. ~ 2014. 12. 31	2014년 디자인산업 분야인력수급실태파악 (조사계획 수립 및 설문설계, 설문조사, 인력수급현황 분석)
2014. 12. ~ 2015. 3.	디자인산업 분야 인력수급 결 분석도출 개발
2015. 9. ~ 2015. 11.	디자인산업 분야 인력수급 결 분석 고도화 및 전문인력 역량모델 개발
2015. 9. ~ 2015. 12.	사회복지 혁신 디자인 교육 프로그램 개발(호서대, 19,000천원)
2016. 7.	사회복지 혁신 디자인 교육 시범운영
2016. 10. ~ 2016. 11	2016년도 디자인산업 인력수급 실태 및 교육훈련 수요조사 실시
2017. 1. ~ 2017. 2.	디자인 프로젝트 기획 및 제안서 작성 기초과정 개발
2017. 2.	디자인교육 국제화추진단 구성 및 근미래 · 중장기 인력양성 관련 의견 수렴
2017. 3. ~ 2017. 4.	‘3D프린팅 디자인 전문가 과정’ 대학 정규과정 운영(청주대)
2017. 7.	디자인-공학 융합 디자인생성 워크숍 운영(Takram London!!t, 9,500천원)
2017. 9. ~ 2017. 10.	2017년도 디자인산업 인력수급 실태 및 교육훈련 수요조사 실시
2017. 11.	디자인 프로젝트 기획 및 제안서 작성 기초과정 시범운영 및 심화과정 개발
2018. 11.	해외 취업 · 창업 1차 상담회 및 세미나 개최
2018. 11.	디자인 비즈니스 기획 교재 개발
2019. 9.	디자인산업 인력수급실태 및 교육훈련 수요 조사
2019. 11.	해외 취 · 창업 상담회/세미나 개최
2019. 12.	디자이너 세대 대타이 시각화 교육훈련 프로그램 개발



2016년 공학교육혁신협의회 MOU



2017년 디자인-공학 융합 Design-thinking 워크숍



2018년-2019년 해외 취업창업 상담회 & 세미나

2015      **코리아디자인멤버십(KDM)**      2015      **디자인융합전문대학원**

코리아디자인멤버십 사업은 지역의 우수한 디자인 인재를 발굴하여 창의적 실무능력을 겸비한 예비 디자이너 양성을 위한 교육 프로그램이다.

한국디자인진흥원 중부센터, 광주디자인센터, 대구경북디자인센터, 부산디자인센터 4개 권역에서 교육을 수행하였고 2008년부터 2019년까지 약 600여명의 학생을 배출하였다.



융합시대를 맞이하여 IT, 자동차, 로봇 등 주력산업 및 신산업과 디자인을 융합한 교육과정을 통해 산업현장에 바로 투입할 수 있는 디자인-공학 융합 전문인력 양성이 필요성이 있음을 깨닫게 되었고 디자인-엔지니어링 석박사 교육과정을 운영디자인-엔지니어링 석박사 교육과정을 운영하였다.



2020      **해외 인턴사업**

해외인턴사업은 우리나라 청년 디자이너들에게 해외 디자인전문회사 및 디자인활용기업에서 인턴십을 할 수 있는 기회를 제공하여 그들을 글로벌 역량을 갖춘 디자인 핵심인재로 양성하기 위한 사업입니다.

현지파견(on-site) 및 온라인(virtual) 인턴십, 두 가지 트랙으로 운영이 되고 있으며 2020. 9월 말 현재 9개국, 22개 기업에서 50명의 청년 디자이너가 인턴으로 근무하고 있습니다.

